

THEODOR BÖHM

HR-Management-Berater und Fachreferent.



Den Wert eines Unternehmens machen nicht die Gebäude und Maschinen und auch nicht seine Bankkonten aus. Wertvoll an einem Unternehmen sind nur die Menschen, die dafür arbeiten und der Geist, in dem sie es tun.

Wenn wir von einer positiven Unternehmenskultur sprechen, so gehen wir von einer wertorientierten Unternehmenskultur aus, beginnend mit einem Unternehmensleitbild. Dieses spiegelt den Charakter eines Unternehmens wider und beschreibt die eigene gewünschte Entwicklung sowie die gewünschte Wahrnehmung von außen. Ein reales oder visionäres Leitbild gibt den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine klare Richtung und ist gleichzeitig ein gedanklicher Anker positiven Handelns.

In vielen Gesprächen mit Unternehmen habe ich festgestellt, dass in zahlreichen Organisationen eine Vertrauenskultur gelebt wird. Dies entspricht den Zielen einer gelebten Unternehmenskultur. Denn Vertrauen ist eines der wichtigsten Erfolgsfaktoren eines zeitgemässen Managements.

Was braucht es für den Aufbau einer Vertrauenskultur, und wie viel Kontrolle ist trotzdem nötig? Und was ist mit dem oft zitierten Grundsatz „Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser“?

Es ist naiv, anzunehmen, wir könnten entweder nur kontrollieren oder nur vertrauen. In meiner fast 51-jährigen beruflichen Tätigkeit habe ich mich intensiv mit der erfolgreichen Umgestaltung von Geschäftsprozesse im HR-Umfeld als Basis für ein gelebtes Kontrollsystem befasst. Dabei habe ich mich stets am Leitsatz: „Vertrauen, so viel wie möglich – Kontrolle, so viel wie nötig“ orientiert. Dieser entspricht den Anforderungen eines modernen Kontrollsystems, das von allen Beteiligten getragen wird.

Gerne unterstütze ich Sie bei Ihren künftigen Vorhaben.

Ihr

Theodor Böhm

KURZPROFIL



AUTOR
VERWALTUNGSFACHWIRT
LEITUNG PERSONALWESEN
BISG-SACHVERSTÄNDIGER- UND GUTACHTER
(BUNDESFACHVERBAND DER IT-SACHVERSTÄNDIGEN- UND GUTACHTER E.V.)



ÖFFENTLICHER DIENST
KIRCHLICHE VERWALTUNG
SEMI-ÖFFENTLICHE GROSSUNTERNEHMEN



CHANGE MANAGEMENT HR
COMPLIANCE +
INTERNE KONTROLLSYSTEME IM HR-UMFELD

» KONZEPTION UND EINFÜHRUNG VON DV-GESTÜTZTEN PRÜFUNGS- UND KONTROLLVERFAHREN

KOSTEN-NUTZEN-ANALYSE OUTSOURCING
PROZESSKOSTENRECHNUNG +
PROZESSOPTIMIERUNG

» DIGITALES PERSONALARCHIV
» WORKFLOW-PROZESSE



BERATER
REFERENT



VERÖFFENTLICHUNGEN

» MITAUTOR DES BUCHES „IKS-STARHILFE“
» LEITFADEN ZUR ERSTELLUNG EINES INTERNEN KONTROLLSYSTEMS ZUR PERSONAL- UND ABRECHNUNGSPRAXIS
1. Auflage 2006, erschienen im Datakontext-Fachverlag
» AUTOR DES BUCHES „INTERNES KONTROLLSYSTEM IN PERSONALVERWALTUNG UND ENTGELTABRECHNUNG“
2. Auflage 2016, erschienen im Datakontext-Fachverlag
» VERÖFFENTLICHUNGEN VON FACHBEITRÄGEN IN VERSCHIEDENEN FACHZEITSCHRIFTEN